

УДК 364.65

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

М. Д. Якушев, В. Н. Стрельникова

Целью научной статьи является анализ организационных факторов профессиональной реабилитации людей с инвалидностью. Профессиональная реабилитация для людей с инвалидностью имеет важное значение, поскольку реализация своих возможностей в профессиональной деятельности способствует освоению профессиональных навыков; интеграции в профессиональную деятельность; повышению финансовой устойчивости; усилению мотивации к активной жизнедеятельности и улучшению психологического состояния в целом. Среди организационных факторов профессиональной реабилитации людей с инвалидностью особое значение приобретает межсекторное социальное партнерство, сутью которого является конструктивное взаимодействие организаций из двух или трех секторов (государство, бизнес, некоммерческий сектор), «выгодное» населению территории и каждой из сторон и обеспечивающее синергетический эффект от «сложения» разных ресурсов при решении социальных проблем.

**Ключевые слова:** ограничение жизнедеятельности; трудовая деятельность; государственный сектор; негосударственный сектор; межсекторное социальное партнерство.

Профессиональная реабилитация людей с инвалидностью представляет собой процесс, направленный на восстановление трудоспособности инвалида в доступных ему по состоянию здоровья условиях труда, на максимально возможное включение в трудовую деятельность с учетом имеющихся у инвалида нарушений функций организма и ограничений к трудовой деятельности с целью достижения им конкурентоспособности на рынке труда, материальной независимости, самообеспечения и интеграции в общество. Факторы непосредственной организации данной деятельности становятся основой для успешного достижения целей профессиональной реабилитации людей с инвалидностью.

### Условия и методы исследования

Для решения поставленных задач и проверки исходных предположений были использованы взаимодополняющие методы исследования, адекватные его предмету: анализ научной литературы, анализ документов.

### Результаты и их обсуждение

Человек с инвалидностью – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты [1].

По мнению исследователей, невозможность людей с инвалидностью полноценно трудиться связана не с отсутствием требуемых профессиональных навыков работы или утраченных функций организма, а со сложностью адаптации к современным условиям рынка труда. Существуют определенные проблемы и с коммуникацией, так как большинство работодателей, с точки зрения исследователей, не понимают, как вести себя с данной категорией людей, выстраивать с ними отношения, оценивать способности и критерии их трудовой деятельности. Помимо этого, у работодателей возникают трудности с адаптацией людей с инвалидностью на рабочем месте и организацией специальных условий труда для них [2].

---

© Якушев М. Д., Стрельникова В. Н., 2024.

Якушев Максим Дмитриевич (maxsi\_98@bk.ru), студент I курса социологического факультета;

Стрельникова Валентина Николаевна (strelnikova.vn@ssau.ru),

доцент кафедры теории и технологии социальной работы Самарского университета, 443086, Россия, г. Самара, Московское шоссе, 34.

Исследователь Ю. Н. Федонькин, обозначая проблему трудоустройства, отмечает, что «для работодателя приём на работу инвалида является крайне невыгодным с финансовой точки зрения, поскольку, согласно Трудовому кодексу России, для работников, являющихся инвалидами I и II группы, установлена сокращённая продолжительность рабочего времени. Помимо уменьшения количества времени, которое указанный работник будет проводить на рабочем месте, работодатель также обязан предоставлять инвалидам более продолжительный ежегодный отпуск» [3; 4]. Помимо вышеперечисленного, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты России от 19.11.2013 № 685н, работодатель должен создать и оборудовать специальные рабочие места для работников с инвалидностью [5].

Исследователями Е. В. Гузевой и А. В. Кошечевой выделяются несколько причин, согласно которым работодатели с осторожностью подходят к сотрудничеству с людьми с инвалидностью [6]:

- инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Устройство рабочего места для человека с инвалидностью является самым «затруднительным» и затратным мероприятием для работодателя, что и приводит к нежеланию принимать на работу лиц с инвалидностью. Министерство здравоохранения и социального развития РФ ещё в 2010 году разъясняло, что работодателю возмещаются затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере фактических расходов, подтвержденных платежными документами, но не более 30 тыс. руб. на одно постоянное рабочее место по факту трудоустройства на него инвалида;

- не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов, ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками. Руководители биржи труда инвалидов «Мико» отметили, что инвалидам предлагают в основном низкооплачиваемую неквалифицированную работу;

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Она ниже, чем для работников без ограничений по здоровью. Для них она составляет не более 40 часов в неделю;

- привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья;

- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Он длительнее, чем отпуск для работника без ограниченного функционала здоровья, который составляет 28 календарных дней.

Помимо материальных и организационных аспектов, отмечаются психологические и моральные стороны. Существует стереотип, которым могут руководствоваться работодатели: люди с инвалидностью работают медленно и не всегда обладают достаточным уровнем профессионализма. Связано это, возможно, с тем, что работодатели видят не сотрудника с набором квалификационных умений и качеств, а человека с инвалидностью и все предрассудки, существующие в обществе касательно этой характеристики. Или же, наоборот, работодатель, проникаясь состраданием и уважением к человеку с инвалидностью, слишком «опекает» его при выполнении им трудовой функции, что может привести к более халатному отношению к работе со стороны сотрудника.

В пример также приведем и статистические данные от 01.11.2022, размещенные на сайте Федерального реестра инвалидов. Они показывают, что доля работающих инвалидов в трудоспособном возрасте составляет лишь 27,2 %, в то время как доля неработающих инвалидов составляет 72,8 %. В связи с этим авторы отмечают особенную важность профессиональной реабилитации.

В исследованиях Н. С. Хамракуловой указывается: «в настоящее время существует несколько основных факторов, определяющих экономическую независимость и социальную интеграцию инвалидов – возможность трудиться, финансовая устойчивость, а также адаптированность к рабочему месту и трудовому коллективу, все это создаёт уве-

ренность в полной интегрированности инвалида в общество, в частности в сферу трудовой деятельности» [7].

В свою очередь, психологические исследования, проводимые в Институте «Реа-комп» в 2018 году, подтверждают положительное психологическое влияние профессиональной реабилитации на людей с инвалидностью. В результате профессиональной реабилитации меняются их психологические установки, появляются положительные изменения по критериям осмысленности жизни, повышается уровень жизнестойкости [8].

Согласно определению, предложенному Всемирной организацией здравоохранения, реабилитация – это «система, включающая в себя все меры, направленные на уменьшение воздействия инвалидирующих факторов и условий, приводящих к физическим и другим дефектам, а также на обеспечение возможности инвалидов достичь социальной интеграции» [9].

В ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 г. № 181 существует термин «реабилитация инвалидов», который определяется как «система и процесс полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности...».

В Российской Федерации на людей с инвалидностью распространяется базовый принцип социального устройства современного общества – «принцип равных социальных прав и возможностей индивидов, предоставляющий всем членам общества, независимо от его физических, психических, интеллектуальных и прочих особенностей, равные права» [10].

Помимо этого, также существует ряд принципов реабилитации людей с инвалидностью:

- принцип активного участия самих инвалидов в организации работы служб помощи для них, в формировании и реализации государственной социальной политики по отношению к лицам с инвалидностью;

- принцип независимой жизни людей с инвалидностью, который заключается в максимальном развитии людей с инвалидностью и использовании способностей к самообслуживанию, самопомощи и самообеспечению;

- принцип неразрывной связи инвалида и социальной среды. Разумеется, среда влияет

на инвалида по многим направлениям – через общие социальные связи и чувства, через общественные настроения, предрассудки и ожидания;

- принцип комплексности и последовательности реабилитационных мероприятий, поскольку отдельные несистематизированные меры, скорее всего, не достигнут полноценного положительного результата или даже, в отдельных случаях, скажутся негативно.

Согласно ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181 от 24.11.1995 профессиональная реабилитация входит в основные направления реабилитации.

Профессиональная реабилитация людей с инвалидностью – процесс, направленный на восстановление у инвалидов способностей к осуществлению трудовой и профессиональной деятельности, включающий предоставление услуг по профессиональной ориентации, профессиональному образованию, профессиональному обучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации.

Целью профессиональной реабилитации является улучшение условий жизни людей с инвалидностью, их интеграция в общество с целью усвоения его норм и ценностей, а также развитие профессиональных навыков.

Существуют различные факторы, оказывающие влияние на достижение целей профессиональной реабилитации людей с инвалидностью. Среди них особое значение приобретают организационные факторы.

По мнению исследователя В. И. Зубкова, организационные факторы – это факторы непосредственной организации действий и деятельности. В своей работе В. И. Зубков подразделяет организационные факторы на организационно-технологические, эргономические и факторы руководства.

Организационно-технологические факторы включают в себя целесообразность алгоритмов трудовых операций, продуманность технологических инструкций, контроля, наличие необходимого количества и качества оборудования, материальных, финансовых и других ресурсов.

Эргономические факторы – это параметры микросреды (рабочего места), эстетические и гигиенические условия труда. Среди эргономических факторов особую роль иг-

рают те, которые влияют на качество восприятия и оценку ситуации.

К факторам руководства относятся стиль управления руководителя, методы оценки и особенности стимулирования подчиненных, характер санкций за неверно принятые решения [11].

На наш взгляд, одним из важнейших организационных факторов при профессиональной реабилитации людей с инвалидностью является межсекторное социальное партнерство.

По В. Н. Якимцу, межсекторное социальное партнерство – это конструктивное взаимодействие организаций из двух или трех секторов (государство, бизнес, некоммерческий сектор), «выгодное» населению территории и каждой из сторон и обеспечивающее синергетический эффект от «сложения» разных ресурсов при решении социальных проблем.

Существенными характеристиками межсекторного социального партнерства являются целостность и интеграция структурных элементов. В данном случае целостность обеспечивается единством целей взаимодействия и общими ценностями, и представлениями о той или иной социальной проблеме, на решение которой направлены совместные усилия трех секторов.

Суть межсекторного социального партнерства, по мнению В. Н. Якимца, состоит в налаживании конструктивного взаимодействия между тремя силами, действующими на общественной арене страны, области, города или иной территории, – государственными структурами, коммерческими предприятиями и некоммерческими организациями. Представители каждого сектора имеют разные возможности и ресурсы для участия в решении проблем социальной сферы в целом и профессиональной реабилитации людей с инвалидностью, в частности [12].

Анализ региональной практики по профессиональной реабилитации людей с инвалидностью показал, что государственный и негосударственный секторы применяют в своей деятельности многообразие способов, средств в решении вопросов трудоустройства людей с инвалидностью.

Государственный сектор осуществляет профессиональную реабилитацию людей с инвалидностью в рамках реализации государ-

ственной политики в области трудовой занятости населения. Задачу профориентации и трудоустройства инвалидов в Самарском регионе реализует Центр занятости населения, подведомственный Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

В ходе исследования выявлено, что одним из средств профессиональной реабилитации людей с инвалидностью в Центре занятости населения является ЦЗН-Эксперт. Программно-методический комплекс. Это интеграция в едином интерфейсе программ тестирования по основным направлениям активной политики занятости: профориентации, психологической поддержке, социальной адаптации и самозанятости, разработанный ЗАО «Маэстро класс». Данный комплекс включает в себя, например, методику Л. А. Йовайши, с ее помощью определяется склонность личности к определенной профессиональной деятельности [13].

Негосударственный сектор (СГООИК «Ассоциация Десница») в профессиональной реабилитации людей с инвалидностью делает акцент на активизацию личностных ресурсов людей с инвалидностью. В рамках тренинговых занятий, участия в проектной деятельности людям с инвалидностью представляется возможность развития навыков самопрезентации, грамотного взаимодействия с потенциальными работодателями, участия в профориентационных мероприятиях и т.д.

В частности, образовательная программа «Клуб, ищущих работу» в рамках проекта «Работа: возможности не ограничены» для молодых людей с инвалидностью, позволяет выработать навыки самостоятельного поиска работы и сформировать установку на успешное трудоустройство. Занятия проводятся в интерактивной форме с применением ролевых игр (набор в группу составляет не более 10 чел.). Занятия проводятся консультантами организации, имеющие опыт проведения обучающих программ.

В рамках программы люди с инвалидностью развивают следующие навыки:

- навык составления резюме;
- навык самопрезентации (например, в контексте методики разговора по телефону при собеседовании, где при моделировании

определенного диалога можно сформировать

определенную речь, использование которой будет полезно при реальном собеседовании);

- навык психологической устойчивости (отражен в психологических тренингах, на которых человек с инвалидностью может научиться определенным методикам эмоционального контроля, что поможет ему проявить себя в рамках собеседования с потенциальным работодателем) [14].

Отметим, что целостность системы профессиональной реабилитации людей с инвалидностью обеспечивается единством целей взаимодействия, общими ценностями и представлениями о данной социальной проблеме и совместностью усилий государственного и негосударственного секторов. В межсекторном социальном взаимодействии первостепенное значение имеет налаживание диалога в форме переговоров, консультаций, круглых столов и других информационно-согласительных процедур по организации более эффективной профессиональной реабилитации людей с инвалидностью в регионе.

### Заключение

Профессиональная реабилитация имеет особую значимость для людей с инвалидностью, поскольку способствует дестигматизации людей с инвалидностью, их социальной интеграции, экономической независимости и повышению жизнестойкости.

Профессиональная реабилитация определяется как процесс, направленный на восстановление у инвалидов способностей к осуществлению трудовой и профессиональной деятельности, включающий предоставление услуг по профессиональной ориентации, профессиональному образованию, профессиональному обучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации.

Среди факторов, оказывающих влияние на достижение целей профессиональной реабилитации людей с инвалидностью, особое значение имеют организационные факторы, факторы непосредственной организации действий и деятельности. К таким факторам относим межсекторное социальное партнерство, сущностными характеристиками которого являются целостность и интеграция структурных элементов.

Анализ региональной практики по профессиональной реабилитации людей с инва-

лидностью показал, что государственный и негосударственный секторы применяют в своей деятельности многообразие способов, средств в решении вопросов трудоустройства людей с инвалидностью. Однако более эффективное достижение целей профессиональной реабилитации людей с инвалидностью становится возможным при организации конструктивного взаимодействия различных секторов, обеспечивающего синергетический эффект от «сложения» разных ресурсов при решении социальных проблем.

### Литература

1. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

2. Алиев А. С. Проблемы трудоустройства инвалидов в России и их пути решения в современных условиях // Аллея науки. 2018. Т. 6. № 6 (22). С. 764–767.

3. Федонькин Ю. Н. Проблемы обеспечения занятости и трудоустройства инвалидов // Научное обеспечение агропромышленного комплекса: сб. ст. Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина, 2021. С. 481–483.

4. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

5. Приказ Минтруда России «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» от 19.11.2013 № 685н. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

6. Гузева Е. В. Проблемы трудоустройства инвалидов в Российской Федерации // International & Domestic Law: матер. XVI ежегодной междунар. конф. Екатеринбург: ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет», 2022. С. 471–475.

7. Хамракулова Н. С. Профессиональная реабилитация и адаптация инвалидов в России как важное направление социальной политики // Государственное регулирование социально-экономических процессов региона

и муниципалитета вызовы и ответы современности 2017. № 2. С. 322–326.

8. Щербакова М. А. Роль дополнительного профессионального образования в системе комплексной реабилитации инвалидов по зрению // Учёные записки университета им. П. Ф. Лесгафта. 2018. № 7 (161). С. 284–287.

9. Декларация о правах инвалидов [Электронный ресурс]. URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/disabled.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/disabled.shtml) (дата обращения: 17.05.2024).

10. Старовойтова Л. И. Принципы реабилитации инвалидов в Российской Федерации // Социальная работа в современном мире: тенденции и перспективы развития. 2020. № 7. С. 128–134.

11. Зубков В.И. Риск как предмет социологического анализа [Электронный ресурс]. URL: <https://www.dissercat.com/content/risk-kak-predmet-sotsiologicheskogo-analiza> (дата обращения: 22.05.2024).

12. Якимец В. П. Межсекторное социальное партнерство: основы, теория, принципы, механизмы. М.: Эудиториал УРСС, 2004. 382 с.

13. Официальный сайт Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области [Электронный ресурс]. URL: <https://trud.samregion.ru/> (дата обращения: 23.05.2024).

14. Официальный сайт СГООИК «Ассоциация Десница» [Электронный ресурс]. URL: <http://samara-desnica.ru> (дата обращения: 23.05.2024).

## ORGANIZATIONAL FACTORS OF PROFESSIONAL ACTIVITY REHABILITATION OF PEOPLE WITH DISABILITIES

M. D. Yakushev, V. N. Strelnikova

The purpose of the scientific article is to analyze the organizational factors of vocational rehabilitation of people with disabilities. Vocational rehabilitation for people with disabilities is important, since the realization of their opportunities in professional activity contributes to the development of professional skills; integration into professional activities; increase financial stability; strengthen motivation for active life and improve the psychological state in general. Among the organizational factors of vocational rehabilitation of people with disabilities, intersectoral social partnership is of particular importance, the essence of which is the constructive interaction of organizations from two or three sectors (government, business, non-profit sector), which is «beneficial» to the population of the territory and each of the parties and provides a synergistic effect from the «addition» of different resources in solving social problems.

**Key words:** disability; labor activity; public sector; non-governmental sector; intersectoral social partnership.

*Статья поступила в редакцию 29.05.2024 г.*

---

© Yakushev M. D., Strelnikova V. N., 2024.

Yakushev Maxim Dmitrievich ([macsi\\_98@bk.ru](mailto:macsi_98@bk.ru)),

1st year student of the Faculty of Sociology of Samara University,

Strelnikova Valentina Nikolaevna ([strelnikova.vn@ssau.ru](mailto:strelnikova.vn@ssau.ru)),

associate professor of the Department of Theory and Technology of Social Work of Samara University,  
443086, Russia, Samara, Moskovskoye shosse, 34.